



Kristiansand
kommune

MANGFOLDSKOMPETANSE HOS HELSEPERSONELL



Strømmehaven- helt nytt omsorgskonsept i Kristiansand kommune



Sykehjem 14 beboere

Leiligheter 24 beboere

Bokollektiv 42 beboere

Butikk

Spisested

Frisør

Fotterapeut

Dag- og aktivitetssenter 42 brukere

Hjemmetjenesten

Hva gjør Strømmehaven unikt?

Fravær av institusjon!!!



Mål

- God livskvalitet på tross av sykdom
- Trygghet, trivsel, velvære, mening og mestring
 - Hjemlighet
 - Kontinuitet i livet
 - Bevegelsesfrihet
 - Deltagelse i samfunnet



Vi trenger økt kompetanse på det flerkulturelle i våre tjenester



Kristiansand
kommune

- Språk
- Matvaner
- Tradisjoner
- Kultur
- Osv.



Dedikerte ansatte

- Våren 2020 – 58 fast ansatte til Strømmehaven
 - Sykepleier
 - Vernepleier
 - Helsefagarbeidere
 - Trivselskoordinator
 - Servicemedarbeidere
 - Assistenter
 - Studenter



Ansettelsesreglement

- Reglementets formål:
 - Sikre en bred og allsidig rekruttering til kommunen, hvor likestilling og likhet ivaretas. Likeverd legges til grunn og målet er at sammensetningen av kommunens medarbeidere skal gjenspeile mangfoldet i befolkningen. Ved rekruttering skal det legges vekt på å få en jevn balanse mellom kjønnene i alle deler av virksomheten og på alle nivåer, jf. Likestillings- og diskrimineringsloven.



Mangfoldet i kommunen- og Strømmehaven

- Beboere som mottar tjenester
- Ansatte medarbeidere som jobber i våre helseinstitusjoner
 - Vi må vende blikket utover
 - Vi er blitt mer globale i vår hverdag
 - Vi må ha flerkulturelt fokus i ansettelser



Sykepleiere med internasjonalt fokus

- Oppfordrer dere til å dra på utveksling i studietiden
- Kan bli fordel for dere i ansettelses
 - Viser interesse for mangfoldet
 - Bidrag mot det flerkulturelle
 - Kompetanseheving



