




# Mangfoldskompetanse hos helsepersonell

# ANITA SØRHAUG JACOBSEN

- ▶ VERNEPLEIER
- ▶ GRIMSTAD KOMMUNE
- ▶ GRUPPEANSVARLIG PÅ FEVIKTUN BO OG OMSORGSSENTER
- ▶ SYKEHJEM HOVEDSAKELIG FOR DEMENTE
- ▶ 56 BEBOERE FORDELT PÅ 4 AVDELINGER
- ▶ CA 50 ÅRSVERK OG LANGT OVER 100 ANSATTE I ULIKE STILLINGER
- ▶ ET LIVSGLEDEHJEM

- 
- ▶ [Helsepersonelloven kap. 2 §4](#) lyder som følger: «Helsepersonell skal utføre sitt arbeid i samsvar med de krav til faglig forsvarlighet og omsorgsfull hjelp som kan forventes ut fra helsepersonellets kvalifikasjoner, arbeidets karakter og situasjonen for øvrig.
  - ▶ Helsepersonell skal innrette seg etter sine faglige kvalifikasjoner, og skal innhente bistand eller henvise pasienter videre der dette er nødvendig og mulig. Dersom pasientens behov tilsier det, skal yrkesutøvelsen skje ved samarbeid og samhandling med annet kvalifisert personell.»



INGEN BEBOERE PR I DAG SOM IKKE ER ETNISK NORSKE  
LIKEVEL INDIVIDUELL TILRETTELEGGING FOR DEN ENKELTE:

- ▶ MAT-ALLERGIER , VEGETAR
- ▶ STELL AV MENN/KVINNER
- ▶ AKTIVITETER
- ▶ TRO- ULIKE TROSSAMFUNN PÅ BESØK
- ▶ MILJØERAPI I FORHOLD TIL MIN HISTORIE

# MANGE ULIKE NASJONALITETER SOM ANSATTE

HVORDAN KAN VI BRUKE VÅRE IKKE ETNISK NORSKE ANSATTE BEDRE?

- VELGE RIKTIG KOMPETANSE VED ANSETTELSE
- RESSURS I FORHOLD TIL SPRÅK OG KULTURFORSTÅELSE
- KNYTTE ANSATTES BAKGRUNN/HISTORIE TIL «MIN HISTORIE» FOR EKSEMPEL SJØFOLK

# HVORFOR SÅ FÅ IKKE ETNISK NORSKE PÅ SYKEHJEM?

- ▶ KULTURELT BETINGET
- ▶ STOR TILLIT TIL EGEN FAMILIE
- ▶ OGSÅ LITE I HJEMMESYKEPLEIEN
- ▶ ENDRES OVER TID?

# HVORDAN ØKE MANGFOLDSKOMPETANSEN?

- ▶ VÆRE NYSGJERRIGE OG ÅPEN PÅ HVERANDRES KULTUR OG BAKGRUNNEN
- ▶ LAGE TEMADAGER
- ▶ INSPIRASJONSDAGER FRA ANDRE KULTURER
- ▶ UTNYTTE KOMPETANSEN PÅ RIKTIG MÅTE

MÅLET VÅRT BØR VÆRE:

SIKRE AT VI UTØVER LIKEVERDIGE  
HELSETJENESTER FOR HELE  
BEFOLKNINGEN VED Å TILSTREBE Å BLI  
BEVISSTE MENNESKER.



LYKKE TIL MED Å ØKE  
MANGFOLDSKOMPETANSEN

TAKK FOR MEG